先生が楽しければ、こどもはもっと楽しい！

Happy teachers make even happier children.

WHY RaJA

・Joyful Teachers Program・

RaJAでは、先生が安心して働き、心が満たされることが、子どもたちにとって一番の教育環境だと考えています。その理念のもと、先生の生活・学び・健康・将来 を支える福利厚生制度を整えています。
At RaJA, we believe that when teachers feel supported and fulfilled, children experience the best learning environment. Our Joyful Teachers Program supports teachers' life, learning, health, and future.

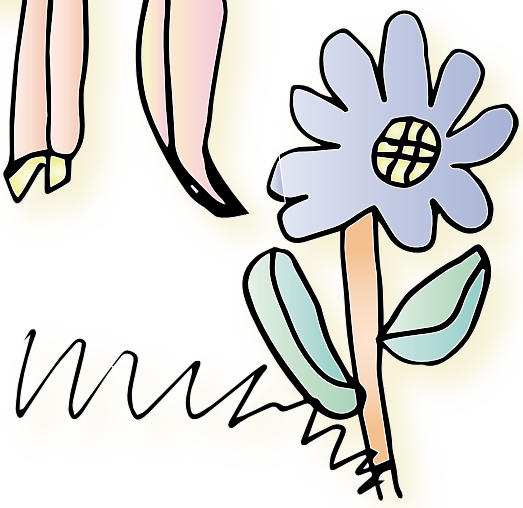


A place where adults grow together with children.

子どもたちと共に、大人も育つ場所。

幼保教育部門

◈ 就職案内
◈ 福利厚生ガイド



RaJA Co., Ltd.

International Early Childhood Education
教育は、育てること。そして共に育つこと。

Education is about growing together.

RaJA が大切にしているのは、「教える人」と「教わる人」という立場や年齢に関係なく、子どもも大人も、ひとりの人として尊重される環境。
ここでは、知識よりも先に姿勢や在り方が育っていきます。
完璧な人なんて、ひとりもいません。だからこそ、間違えながら学び、「ありがとう」と「ごめんなさい」を自然に伝え合える文化を大切にしています。
RaJA は、ありのままの自分で働きながら誰かの未来も育てる場所。子どもたちと一緒に、自分自身も成長していく。そんな職場を、これからもみんなで育てていきたいと思っています。

At RaJA, we believe education is not a one-way relationship of “teaching” and “being taught.”
Instead, it is a space where children and adults grow together.
Regardless of age or position,
every person is respected as an individual.
No one is perfect.
That is why we value a culture where people learn through mistakes and where “thank you” and “I’m sorry” are shared naturally.
RaJA is a place where you can work as your true self while helping shape the future of others.
Growing alongside children,
we continue to grow as people.
Together, we will keep nurturing this kind of workplace.



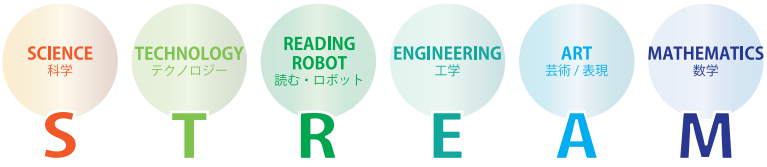
CEO Salliee Fukushima

RaJA Philosophy

世界が注目する RaJA独自の幼児教育

Why RaJA?

RaJA の幼保教育は、STREAM 教育を軸にしています。
RaJA’ s approach to education is built on STREAM learning,
an integrated curriculum combining:



これらの分野を横断しながら、
子どもたちは「探究」を通して学びます。
RaJA では
先生が答えを教えることではなく
子ども自身の気づきを大切にしています。
水を混ぜる遊びから 色の変化を学び、
絵本から 言葉や物語の構造を感じる。
学びはすべて、日常の中から生まれます。
ここでは、子どもたちが真ん中であり、主役です。

Children learn through exploration rather than instruction.
Instead of simply giving answers,
teachers guide children to discover things on their own.
Learning emerges naturally from play, curiosity,
and everyday experiences.

Beyond Borders

国籍も文化も越えて、子どもたちと一緒に学ぶ

RaJA には、さまざまな言語と文化が共存しています。
英語と日本語が自然に混ざり合い、子どもたちは日常
生活の中で言葉や文化の違いを体験します。
0〜2 歳は、多言語の音やリズムに触れながら自然な
言語感覚を育てます。
3〜5 歳になると生活や活動はすべて英語で行われ、
国内にいながら「留学のような環境」が広がります。

RaJA のスタッフも多国籍チームです。

アメリカ
ニュージーランド
フィリピン
マレーシア
オーストリア
日本
中国 etc

文化の違いを楽しみながら、互いに学び合う環境が日常にあります。

At RaJA, English and Japanese flow naturally through daily life.
Children grow up in a multilingual environment
where they experience different cultures every day.
In our 0–2 year-old classes,
children develop sensitivity to sounds and rhythms
from multiple languages.
By the time they reach the 3–5 year-old classes,
much of their daily communication takes place in English,
creating a natural “study abroad at home” environment.



What makes you different is
What make you beautiful.

Be Yourself

好きなスタイルで、好きな仕事を。

RaJA では、「見た目」や「国籍」や「年齢」ではなく
その人自身の人間性を大切にしています。
ピアス
ネイル
カラー髪
すべて OK
自分らしいスタイル、自分の「好き」を大切に生きる姿
子どもたちにとって「自分らしく生きる大人」は最高のロールモデルになります。
もちろん、私たちは保育のプロフェッショナル。
子どもたちが安心して過ごせるよう、
思いやりと責任を持って日々の保育に向き合っています。

At RaJA, we value who you are, not how you look,
where you come from, or how old you are.
Piercings, colorful hair, and personal style are welcome.
Authenticity matters.
For children, seeing adults express themselves confidently is
a powerful example of living authentically.
Our diverse team includes people from many backgrounds—
international staff, LGBTQ+ members, and working parents.

How We Work at RaJA

子どもに誠実であるために、働き方にも誠実に。

Zero Take-Home Work

持ち帰り仕事ゼロ

業務はすべて勤務時間内で完結します。
一人で抱え込むのではなく、チームで解決する文化があります。
All work is completed during official working hours.
Teamwork ensures no one carries the burden alone.

Play to Your Strengths

得意を活かすチーム保育

同じ資格でも、得意なことは人それぞれ。
RaJA では、その人の強みを活かした役割分担を大切にしています。
We value strength-based collaboration
and delegate tasks based on individual strengths.

No Unnecessary Overtime

無駄な残業はしない

長く働くことより、良い仕事をすることを重視します。
Productivity matters more than long hours.

Performance-Based Evaluation

実績評価

評価されるのは、年数ではなく成果。
若手でも 新人でも、アイデアや行動が評価されます。
Performance—not seniority—determines evaluation.

No Adult-Made Artwork

大人が作る制作ではなく、子どもが生み出す作品にこそ価値がある

子どもの表現は「そのまま」が作品です。
大人が準備したり 代わりに作ったり 手を加えることはありません。
Children’ s creativity is celebrated exactly as it is.

Grow with RaJA

自分らしいキャリアをつくる

RaJA では、保育経験がない人でも、
自分の強みを活かしながらキャリアを築くことができます。
At RaJA, even those without a childcare background can build meaningful careers.

Roles include:

Certified Teacher

保育士、幼稚園教諭、小・中・高 教諭などの有資格者

Language instructors

言語講師

IT / PR staff

IT / 広報スタッフ

Kitchen staff

調理担当

Administrative support

事務・総務スタッフ

Everyone contributes their unique strengths
to support children's growth.

Training & Learning

学び続ける職場

A workplace that grows through learning

RaJA では、すべての研修を勤務時間内に実施しています。
All training at RaJA takes place during working hours.

Programs include:

- キャリアアップ研修／ Career advancement training
- 海外研修／ Overseas education programs
- IB 研修／ IB training
- 社長セミナー／ CEO leadership seminars

Learning is part of daily work.



Benefits

働きやすさと福利厚生

Work-Life Harmony



RaJA では、仕事だけでなく人生全体の豊かさを大切にしています。
At RaJA, we support the whole life of each staff member.

Benefits include:

- 入社初日から有給／ Paid leave from day one
- 病児保育制度／ Sick child care support
- 子連れ勤務 OK ／ Work with your child option
- 英会話教室／ English lessons
- 社員割引／ Employee discounts
- 留学サポート／ Study abroad support

A fulfilling personal life supports meaningful work.

Work Environment

働きやすい環境

Paid Leave from the First Day

有給休暇 入社当日付与

入社したその日から有給休暇を取得できます。
Paid leave is available from the first day of employment.

162 Working Hours per Month

月平均162時間（月の日数により変動）の所定労働時間

一般企業より短い労働時間で、ワークライフバランスを大切にしています。
A shorter monthly working schedule supports work-life balance.

Side Jobs Allowed

副業可能

一定のルールのもと、副業を認めています。
Side jobs are permitted under certain guidelines.

Free Parking

駐車場無料

通勤時の駐車場費用を会社が負担します。
The company covers parking costs for commuting.

Childcare Support

子育て支援

RaJAは教育機関として、社員の子育てを大切にしています。
As an educational organization, RaJA supports employees raising children.

Preschool（0〜2歳）

ラジャ・インターナショナル保育園　下荒田・谷山ベース

保育料　月額 5.000 円
Preschool childcare fee 5,000 yen per month

Academy（3歳以上）

RaJA GLOBAL ACADEMY

幼保教育・保育料　月額 37,000 円
Academy childcare fee 37,000 yen per month

鹿児島市の3歳以上保育料無償化制度により
実質 0円になる場合があります。

Under Kagoshima City’s childcare subsidy program,
the actual cost may be 0 yen for children aged three and above.

Learning & Global Opportunities

学びと国際経験

Unlimited English Lessons

英会話レッスン受け放題（月3,000円）

社員は英会話レッスンを受け放題で受講できます。
Employees can take unlimited English lessons for 3,000 yen per month.

Discounted Study Abroad Programs

従業員特別価格 留学制度

社員は特別価格で留学することができます。
Employees can study abroad at discounted rates.

Certification Support & Qualification Allowance

資格取得支援・資格手当

資格取得の支援および資格手当があります。
Support and allowances are provided for professional certifications.

Overseas Training Programs

海外研修制度

海外の教育環境を学ぶ機会があります。
Staff have opportunities to experience education abroad.






Health & Financial Support

健康と将来のサポート

Annual Health Check (Fully Covered)

健康診断（全額会社負担）

年 1 回の健康診断費用を会社が全額負担します。
The company fully covers annual health check costs.

Vaccination Support

予防接種費用負担

インフルエンザなどの予防接種費用を会社が負担します。
Recommended vaccinations are supported by the company.

Financial Planner Consultation

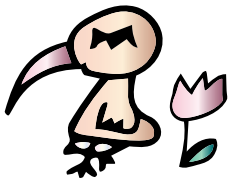
ファイナンシャルプランナー相談

資産運用やライフプランについて専門家に相談できます。
Employees can consult financial planners about life and asset planning.

Certification Support & Qualification Allowance

資格取得支援・資格手当

資格取得の支援および資格手当があります。
Support and allowances are provided for professional certifications.



Choose the path that
makes your heart come alive.

人生には、たくさんの選択があります。
働く場所も、その一つ。

RaJA は、誰かの期待に応える場所ではなく、
自分らしく生きる力を育てる場所です。
子どもたちと共に学び、自分自身も成長していく。
そんな人生を選びたい人へ

こころが喜ぶ選択を。

Life offers many choices.
Where you work is one of them.

RaJA is not a place to simply meet expectations.
It is a place to grow into your true self.
Learning alongside children,
growing alongside a team.
For those who want a meaningful path—

Choose what makes your heart happy.



RaJAに入社してまず驚いたのは、
想像以上に「従業員ファースト」な職場だったことです。
希望休も取りやすく、髪色やネイルも自由。
プライベートも大切にしながら、自分らしく働くことができます。
スタッフみんなが心から仕事を楽しんでいて、
その姿に日々刺激をもらっています。
「今日はどんないいことがあるかな」と思いながら出勤できる、
そんな温かい職場です。

Miffy





RaJAに入社して、保育士としての「働き方」や
「職場環境」のイメージが大きく変わりました。
ネイルや髪色も自由で、自分らしい姿のままで働くことで、
より良い仕事ができるという考え方に魅力を感じています。
イベントや活動も「やらされる」のではなく、
自分たちで考え、挑戦できる環境があります。
プライベートも大切にできる制度が整っており、
働く大人の幸せが子どもたちの笑顔につながる職場だと感じています。

Rikuto

Before joining RaJA, I worked as an agriculture production specialist,
surrounded by soil, data, and efficiency.
Stepping into early childhood education was a big change,
but from my first day I was welcomed warmly by both the children and the team.
What makes RaJA special is its focus on people, creativity, and joyful learning.
Here, I've grown both personally and professionally,
discovering new skills and a new sense of purpose.
RaJA truly helps teachers turn their potential into impact.

Chris





RaJAで働いていて魅力に感じるのは、
「保育の幅に制限がない」ことです。
その時の子どもたちや保育士の状況に合わせて、
楽しいことを中心に自由な保育を実現できる環境があります。
また、園内では常に英語が飛び交い、
まるで国内留学のような環境で働けるのも魅力です。
持ち帰り業務やピアノ、壁面装飾もなく、
休みも取りやすいので、プライベートも充実しています。
RaJAに就職して本当に良かったと感じています。

Kotaroh



When I joined RaJA as an IT Engineer,
I was impressed by the freedom and creativity encouraged in the workplace.
It's not a strict, top-down environment—ideas are welcomed,
and everyone supports each other with respect and positivity.
As a foreign employee, I also appreciate that
everyone is treated equally and with genuine respect.
Working at RaJA has helped me grow in confidence, communication,
and purpose while contributing through technology.

Evan

RaJAに入社してから、「子どもを一人の人間として尊重して関わること」の
大切さを強く感じるようになりました。
その考え方が日々の保育の中に自然と根付いていて、
私自身の保育観も大きく変わりました。
英語と日本語の両方でサポートしてくれる講師の先生がいるため、
安心して英語を学びながら実践できます。
保育者としても、親としても、人としても、
心から安心して働ける場所だと感じています。

Noriko





RaJAに入社してまず驚いたのは、スタッフの皆さんが本当に楽しそうに働いていることでした。
実際に働き始めてからも、その雰囲気は変わらず、毎日楽しく仕事に向かうことができています。
年数に関係なく意見を出しやすく、「やってみたい」と思ったことに挑戦できる環境も魅力です。
自分のアイディアを形にしながら、みんなでより良い園をつくっていける職場だと感じています。

Mariko



私がRaJAへの入社を決めたきっかけは、
社長から言われた「もっと利己的でいいんだよ!」という言葉でした。
それまでの私は、いつも周りを優先し、
自分の気持ちややりたいことを後回しにして働いていました。
でもRaJAで働く中で、「自分を大切にすることが、
周りを大切にすることにもつながる」と感じるようになりました。
今ではチーフとして、仲間の想いに寄り添いながら、
自分の「やりたい」も素直に表現できています。
RaJAで働く毎日は、
「仕事ってこんなに楽しいんだ!」と思える時間です。
信頼できる仲間と一緒に、
この場所をもっと良くしていけることを心から嬉しく思っています。

Saki

RaJAでは“自分らしさ”が尊重されていると感じています。
そして何より印象的なのは、
「大人が楽しめるイベントがたくさんある」ということです。
子どものためのイベントでも、大人が本気で楽しんでいる姿を見ると、
自然と子どもたちの笑顔も増えていきます。
“大人が楽しいと子どもも楽しい”というRaJAのこの文化がとても好きです。
またRaJAで保育に関わる中で、0〜2歳は“集団で何かをする”よりも、
“ひとりひとりが安心して一人遊びできること”が自然な姿だと学びました。
今では「待つこと」「とことん寄り添うこと」、
そしてスキンシップの大切さを実感しています。

Natsuki





Before joining RaJA, I worked as an ALT
where lessons were strictly guided by regulations,
leaving little room for creativity.
At RaJA, teachers are given the freedom
to design their own lessons while following learning themes,
which allows us to be creative and truly engage our students.
Now in my third year, I have grown so much as a teacher—
learning classroom management, patience,
and how to keep students motivated.
I recommend RaJA to anyone who wants to grow professionally
while making a real impact on children's development.

Shawn

RaJAに来て、私の保育に対する概念はいい意味で大きく変わりました。
子どもを子ども扱いしないこと、危険を排除しすぎず子どもを信じて見守ること。
これが、私がRaJAで最初に学んだ大切な考え方です。
子どもたちを信じて見守ることで、子ども自身の成長につながり、
私たち保育者も子どもたちから多くを学びながら共に成長していける環境があります。
また、園内は日常的に英語が飛び交う環境ですが、
英語が苦手だった私も毎日耳にすることで自然と慣れ、少しずつ話せるようになりました。
さらにRaJAでは、働きながら留学に挑戦する機会もあり、
私自身とてもお得に留学を実現することができました。
子どもが楽しく過ごすためには、まず大人が楽しむこと。
互いの個性を大切にしながら、自分らしく働ける環境がここにはあります。

Layla











RaJA Pay Structure

幼保部門給与体系

月給（正社員・常勤） Salary (Full-Time Employees)	時給（非常勤） Hourly Wage (Part-Time Employees)

＋

資格手当	通勤手当	処遇 I	資格手当	通勤手当	処遇 I
処遇 II	処遇 III	その他	処遇 II	処遇 III	その他

資格手当	資格の必要度やスキルに応じて設定 Qualification Allowance: Based on necessity and level of expertise.
通勤手当	通勤距離・方法に応じて支給 Commuting Allowance: Based on distance and method of commute.
処遇 I	弊社のキャリアパス・人事評価に基づき支給 Enhancement I: Based on RaJA's internal career path and performance evaluation.
処遇 II	キャリアアップ研修修了＋指定職務に従事することにより支給 Enhancement II: Granted upon completion of career advancement training and fulfillment of designated roles.



乳児保育 / 病児保育 / 障害児保育 / 食育 / 保護者支援 子育て支援 / 保健衛生 ＋ マネジメント

処遇 III	基本的に、企業主導型保育事業で就労する保育従事スタッフ全員が対象 Enhancement III: Provided to all eligible childcare staff working under the company-led childcare system.
その他	専門職等に応じて追加支給されることがある Other: Additional support may apply based on professional specialization or responsibilities.

＋

夏季賞与 Bonus#1	冬季賞与 Bonus#2	一時金 Awards	夏季賞与 Bonus#1	冬季賞与 Bonus#2	一時金 Awards

こころが喜ぶ選択を。

Choose what makes your heart joyful.



先生の笑顔
先生の余裕
先生の喜び

それらすべてが
子どもたちの未来につながります。

A teacher's joy creates a child's joy.

〒890-0051　鹿児島県鹿児島市高麗町 40-39　RaJA 本社ビル　TEL 099-204-7730（代表）